



KONINKLIJKE  
NEDERLANDSE  
GOLF FEDERATIE

# NGF Tuchtreglement Seksuele Intimidatie



## **Inhoudsopgave**

### *Definities*

### *Algemene Bepalingen*

Artikel 1 Toepasselijkheid en reikwijdte van het Reglement

### *Gronden Melding of Klacht; verjaring*

Artikel 2 Seksuele Intimidatie

Artikel 3 Gedragsregels Begeleiders

Artikel 4 Gedragsregels Golfers onderling

Artikel 5 Overtredingen

Artikel 6 Verjaring

### *Meldpunt Integriteit, Melding, Meldplicht en Aanbeveling*

Artikel 7 Meldpunt Integriteit

Artikel 8 Vertrouwelijkheid; registratie in CMSS

Artikel 9 Melding en Meldplicht

Artikel 10 Aanbeveling

Artikel 11 Vervolg na aanbeveling Meldpunt Integriteit

Artikel 12 Behandeling door Club Bestuur

### *Ordemaatregel Bestuur*

Artikel 13 Ordemaatregel Bestuur

### *Slotbepaling*

Artikel 14 Vaststelling en wijziging van het Reglement



## NGF TUCHTREGLEMENT SEKSUELE INTIMIDATIE

### DEFINITIES

In dit Reglement hebben de onderstaande termen de daarachter weergegeven betekenis.

Begeleider:	degene die een Golfer begeleidt en/of voor zijn of haar begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval begrepen het trainen, coachen en/of verzorgen) op en rondom de plaats waar de Sportbeoefening of de voorbereiding daarop plaatsvindt;
Beklaagde:	de Golfer tegen wie een Melding of Klacht is gericht;
Bestuur:	het bestuur van de NGF;
Betrokkene:	de Golfer jegens wie volgens een Melding of Klacht ongewenst gedrag als bedoeld in dit Reglement is gepleegd;
Betrokken Club:	een Club waaraan een Golfer, Begeleider, Betrokkene of Beklaagde is verbonden dan wel op wiens golfbaan of in wiens andere accommodatie de in een Melding of Klacht beschreven feiten zich voordeden; bij een Melding of Klacht kunnen meerdere Clubs Betrokken Club zijn;
Club:	een Lid, waaronder in dit Reglement tevens wordt verstaan een Kandidaat-Lid, Gekwalificeerde Golfbaan en Geassocieerde zoals bedoeld in de Statuten;
Club Bestuur:	het bestuur van een Betrokken Club;
CMSS:	het Case Management Systeem Sport dat wordt beheerd door het Centrum Veilige Sport Nederland, onderdeel van NOC*NSF;
Commissie van Beroep:	de Commissie van Beroep als bedoeld in artikel 29 van de Statuten;
Golfer:	(i) leden van, of deelnemers, aangeslotenen of personen die onder welke benaming dan ook krachtens overeenkomst of op andere met een lidmaatschap vergelijkbare wijze verbonden zijn aan, een Club voor wie door een Club afdracht moet worden gedaan aan de NGF conform het Contributiereglement; (ii) Functionarissen; en (iii) andere personen die bij of krachtens Reglement of besluit van de Algemene Vergadering voor de doeleinden daarvan als Golfer kwalificeren, onder wie in het geval van dit Reglement de natuurlijke personen genoemd in artikel 1 lid 1 onder c en lid 2;
Klacht:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij de Klachtencommissie door een Betrokkene dan wel aanhangig is gemaakt bij de Tuchtcommissie door een Betrokkene dan wel de Klachtencommissie overeenkomstig de bepalingen van dit Reglement, het Klachtreglement en het Tuchtreglement;
Klachtencommissie:	de Klachtencommissie van de NGF, ingesteld door het Bestuur krachtens artikel 27 van de Statuten;



Klachtreglement:	het NGF Klachtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Melding:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit of de Klachtencommissie overeenkomstig de bepalingen van dit Reglement en, indien van toepassing, het Klachtreglement; een Melding is geen Klacht;
Meldpunt Integriteit:	de persoon, personen of commissie die door het Bestuur is of zijn aangesteld om betrokken partijen te adviseren met betrekking tot een mogelijke Melding en om te beoordelen of en langs welke route een Melding voor behandeling in aanmerking komt;
NGF:	de vereniging met volledige rechtspersoonlijkheid de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie, opgericht op 16 maart 1914;
Ordemaatregel:	een Ordemaatregel genomen door het Bestuur krachtens artikel 13;
Overtreding:	elke overtreding zoals beschreven in artikel 5 en iedere andere als zodanig aangeduide overtreding van de bepalingen van dit Reglement;
Reglement:	tenzij uit de context anders volgt, dit NGF Tuchtreglement Seksuele Intimidatie zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Seksuele Intimidatie:	alle gedragingen en handelingen omschreven in artikel 2 van dit Reglement;
Sportbeoefening:	onder sportbeoefening worden begrepen de sportactiviteiten binnen het verband van de golfsport en alle activiteiten die daarmee een directe relatie hebben;
Statuten:	de statuten van de NGF zoals laatstelijk vastgesteld door de Algemene Vergadering;
Tuchtcommissie:	de Tuchtcommissie als bedoeld in artikel 28 van de Statuten;
Tuchtprocedure:	een procedure op grond van dit Reglement bij of voor de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep;
Tuchtreglement:	het NGF Tuchtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten.

Termen geschreven met een hoofdletter doch niet gedefinieerd in dit Reglement hebben de betekenis die daaraan is toegekend in de Statuten dan wel het Tuchtreglement.



## ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1 - Toepasselijkheid en reikwijdte van het Reglement

1. Dit Reglement is van toepassing op:
  - a. alle Clubs;
  - b. alle Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii);
  - c. alle andere natuurlijke en rechtspersonen die direct of indirect zijn onderworpen aan de Statuten, Reglementen en besluiten van de NGF.
2. De Clubs dragen er zorg voor dat inhoud en strekking van dit Reglement bekend zijn bij en van toepassing zijn op hun Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii) en, voor zover daar niet onder begrepen, golfprofessionals, Begeleiders, Kandidaten en vrijwilligers.
3. Dit Reglement is van toepassing op feiten die hebben plaatsgevonden op of na de dag waarop dit Reglement in werking is getreden. In geval van wijziging van dit Reglement is het van toepassing in de versie die van kracht was op het moment dat de in een Melding of Klacht gestelde feiten plaatsvonden voor zover het betreft de normen en omschrijvingen (en daaraan gerelateerde definities) die zijn vervat in de artikelen 2, 3, 4 en 5, alsmede de in dit Reglement opgenomen bepalingen omtrent verjaring. Voor het overige is dit Reglement altijd van kracht in zijn meest recente versie ongeacht de datum waarop een Melding of Klacht ter behandeling aan het Meldpunt Integriteit of, indien van toepassing, de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep wordt voorgelegd of de daaraan ten grondslag liggende feiten plaatsvonden.
4. Dit Reglement is van toepassing, indien de Seksuele Intimidatie of andere Overtreding heeft plaatsgevonden tijdens het lidmaatschap of aangesloten zijn van Beklaagde van of bij een Club, ongeacht of dit lidmaatschap of de overeenkomst inmiddels is beëindigd.
5. Dit Reglement heeft betrekking op Seksuele Intimidatie:
  - a. die heeft plaatsgevonden in relatie tot Sportbeoefening binnen het verband van de NGF of een Club; en/of
  - b. die is ondergaan buiten een sportaccommodatie waarbij degene die de Seksuele Intimidatie heeft ondergaan ten opzichte van degene die Seksuele Intimidatie toepast in een in de golfsport ontstane afhankelijkheidsrelatie verkeert; en/of
  - c. buiten het verband van de NGF of een Club, waarbij een risico bestaat voor de veiligheid van een of meer Golfers.
6. Iedere Golfer, onder wie ook Betrokkene en Beklaagde, wordt geacht op het eerste verzoek van het Bestuur, een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep voor het behandelen of het beoordelen van een Melding, Klacht, onderzoek of Tuchtprocedure de benodigde medewerking te verlenen, informatie te verstrekken en naar waarheid te verklaren.
7. Waar in dit Reglement wordt gesproken van "hij", "hem" of "zijn" wordt daarmee tevens "zij", "haar", "het", "hen" of "hun" bedoeld, tenzij uit de context anders voortvloeit.

## GRONDEN MELDING OF KLACHT; VERJARING

### Artikel 2 - Seksuele Intimidatie

1. Onder Seksuele Intimidatie wordt verstaan: elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.



2. Onder Seksuele Intimidatie, zoals vermeld in lid 1, zijn mede begrepen de in de artikelen 239 tot en met 250 (Titel XIV: misdrijven tegen de zeden) en artikel 254 van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.
3. Iedere Golfer is verplicht zich te onthouden van Seksuele Intimidatie.

### **Artikel 3 - Gedragsregels Begeleiders**

1. De NGF hanteert ten aanzien van Seksuele Intimidatie de in dit artikel vermelde gedragsregels. Overtreding van deze gedragsregels levert een Overtreding op ter zake waarvan een tuchtrechtelijke sanctie kan worden opgelegd.
2. De Begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de Golfer zich veilig kan voelen.
3. De Begeleider onthoudt zich ervan de Golfer te bejegenen op een wijze die de Golfer in zijn waardigheid aantast en verder in het privéleven van de Golfer door te dringen dan nodig is in het kader van de Sportbeoefening.
4. De Begeleider meldt een affectieve relatie met een Golfer direct bij het Bestuur dan wel het Club Bestuur. In het laatste geval leidt het Club Bestuurde melding door aan het Bestuur. De melding wordt met de grootst mogelijke zorgvuldigheid behandeld. De Begeleider komt de afspraken die met het Club Bestuur zijn gemaakt ten aanzien van de relatie na.
5. Bij een affectieve relatie is het de taak van de Begeleider om ervoor zorg te dragen dat de normen van professionaliteit en onpartijdigheid blijven gehandhaafd.
6. De Begeleider onthoudt zich van elke vorm van Seksuele Intimidatie of daaraan gerelateerd (machts)misbruik tegenover de Golfer.
7. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de Begeleider en de jeugdige Golfer tot en met zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
8. De Begeleider mag de Golfer niet op een zodanige wijze aanraken dat de Golfer en/of de Begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
9. De Begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook, alsmede van het maken en verspreiden van intieme beeldopnamen van de Golfer.
10. De Begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de Golfer op alle locaties waar de Golfer zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
11. De Begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de Golfer te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) Golfer behartigt, is de Begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
12. De Begeleider zal de Golfer geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de Begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de Golfer die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
13. De Begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de Golfer is betrokken. Indien de Begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
14. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de Begeleider in de geest hiervan te handelen. Hij dient zich onder meer professioneel te gedragen en dient zich bewust te zijn van zijn functie en gedrag.



15. De Begeleider dient zich te realiseren dat het begrip afhankelijkheid of het uitoefenen van macht niet alleen betekent het direct kunnen verlenen van gunsten waardoor de betrokken Golfer in een voordeliger positie komt te verkeren ten opzichte van andere Golfers, maar ook verminderde zelfregie kan betekenen. Onder verminderde zelfregie wordt verstaan het niet althans onvoldoende kunnen maken van eigen keuzes en het onvoldoende kunnen beschikken over eigen kracht om zelf oplossingen te verzinnen voor problemen en een gebrek aan zelfredzaamheid.

#### **Artikel 4 – Gedragsregels Golfers onderling**

1. Dit artikel is van toepassing indien sprake is van gedragingen tussen Golfers onderling.
2. De Golfer draagt bij aan een omgeving en een sfeer waarbinnen andere Golfers zich veilig voelen.
3. De Golfer bejegt andere Golfers met respect en op een wijze, zodat niemand in zijn waardigheid wordt aangetast.
4. De Golfer onthoudt zich van elke vorm van Seksuele Intimidatie of daaraan gerelateerd (machts)misbruik tegenover andere Golfer(s).
5. De Golfer mag een andere Golfer niet tegen de wil op een zodanige wijze aanraken dat de Golfer deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De Golfer zal ook tijdens training(stages), wedstrijden en reizen met respect omgaan met andere Golfers.
7. De Golfer zal een andere Golfer geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling seksuele tegenprestaties te verlangen.
8. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de meerderjarige Golfer in de geest hiervan te handelen.
9. De bepalingen van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing op de Golfer in relatie tot een Begeleider.

#### **Artikel 5 – Overtredingen**

1. Onverminderd het bepaalde in de artikelen 7 tot en met 12 kan Seksuele Intimidatie, alsmede overtreding van de gedragsregels genoemd in artikel 3 en artikel 4 en het niet voldoen aan de meldplicht genoemd in artikel 8, een Overtreding opleveren in de zin van dit Reglement waarvoor een sanctie kan worden opgelegd conform dit Reglement en het Tuchtreglement.
2. Onder een Overtreding wordt voorts verstaan het gelegenheid bieden aan of aansporen tot, het vergemakkelijken van of het behulpzaam zijn bij het begaan van een Overtreding als bedoeld in lid 1. Het ontmoedigen of beletten van anderen om een Melding te doen, zoals bedoeld in artikel 8, betreft eveneens een Overtreding van dit Reglement.
3. Om te kwalificeren als Overtreding is vereist dat er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van Beklaagde.
4. Het bewijs van een Overtreding is geleverd wanneer de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep op grond van de vastgestelde feiten en omstandigheden de overtuiging heeft dat Beklaagde de Overtreding heeft begaan.
5. Het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep kunnen ten aanzien van een jongvolwassene, die ten tijde van de Overtreding de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt, rekening houden met de persoonlijkheid of omstandigheden, waardoor sprake kan zijn van een andere - dus ook lagere - ontwikkelingsleeftijd en dit de behandeling van de zaak rechtvaardigt als ware sprake van een niet-volwassene.



## Artikel 6 – Verjaring

In afwijking van het anders bepaalde in het Klachtreglement en het Tuchtreglement geldt voor verjaring van Overtredingen ter zake van Seksuele Intimidatie het volgende:

- a. Een Overtreding is verjaard wanneer de daaraan ten grondslag liggende feiten hebben plaatsgevonden meer dan vijf (5) jaar vóór de datum van eerste ontvangst door een Club Bestuur dan wel het Meldpunt Integriteit van een Melding of – in het geval van de Betrokkene - Klacht ter zake;
- b. in afwijking van het bepaalde onder a. wordt een Klacht van een Betrokkene wel in behandeling genomen, indien sprake is van (vermeende) Seksuele Intimidatie bij een destijds minderjarige, mits deze persoon uiterlijk binnen vijf (5) jaar na het bereiken van de leeftijd van éérentwintig (21) jaar ter zake de Melding of Klacht heeft gedaan;
- c. in afwijking van het bepaalde onder a. en b. wordt een Klacht van een Betrokkene ook in behandeling genomen, indien van de Betrokkene in redelijkheid niet kan worden gevraagd dat binnen de onder a. dan wel b. geldende verjaringstermijn een Melding of Klacht wordt gedaan bij een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit of de Klachtencommissie, als gevolg van de psychische gesteldheid van de Betrokkene die verband houdt met het onderwerp van de Melding of Klacht. In dat geval geldt een verjaringstermijn van tien (10) jaar vanaf het moment dat de feiten die aan de gestelde Seksuele Intimidatie ten grondslag liggen hebben plaatsgevonden, dan wel – in het geval bedoeld onder b. – vanaf het bereiken van de leeftijd van éérentwintig (21) jaar;
- d. op de verjaringstermijn vermeld in de voorgaande alinea c. kan alleen dan een beroep worden gedaan, indien sprake is van een aantoonbaar oorzakelijk verband tussen de gestelde Seksuele Intimidatie en de psychische gesteldheid, onderbouwd door één of meer schriftelijke medische verklaringen, eventueel aangevuld door schriftelijke verklaringen van getuigen en de Betrokkene.

## MELDPUNT INTEGRITEIT, MELDING, MELDPLICHT EN AANBEVELING

### Artikel 7 – Meldpunt Integriteit

1. Door het Bestuur zijn twee of meer personen (al dan niet als commissie) aangesteld die als Meldpunt Integriteit functioneren.
2. Het bureau van de NGF vormt het vestigings- en correspondentieadres van het Meldpunt Integriteit. Artikel 2 van het Klachtreglement is van overeenkomstige toepassing.
3. Het Meldpunt Integriteit heeft als taak om Betrokkenen, anderen die overwegen of verplicht zijn een Melding te doen, Beklaagden, Club vertrouwens(contact)personen en Club Besturen te adviseren met betrekking tot de procedure en te begeleiden bij het doen van een Melding of het indienen van een Klacht, onder meer door:
  - a. het geven van informatie over de te volgen procedure en de te nemen vervolgstappen;
  - b. het doorverwijzen naar (externe) instanties waartoe of interne of externe vertrouwenspersonen tot wie een Betrokkene of Beklaagde zich kan wenden;
  - c. het begeleiden van Betrokkenen bij het indienen van een Melding of Klacht of anderen bij het doen van een Melding; en
  - d. het desgewenst adviseren van Club vertrouwens(contact)personen en Club Besturen omtrent hoe te handelen naar aanleiding van een Melding gedaan bij een Club Bestuur.





4. De taak van het Meldpunt Integriteit is voorts het in ontvangst nemen en beoordelen van Meldingen gedaan bij het Meldpunt Integriteit met het oog op de vraag of, en zo ja langs welke route, deze voor behandeling in aanmerking komen.
5. Bij de beoordeling door het Meldpunt Integriteit is leidend dat voor een sociaal veilige en integere (golf)sport het belangrijk is dat Seksuele Intimidatie, of een andere Overtreding, op een passende, proportionele manier wordt aangepakt; niet te lichtvaardig maar ook niet met onnodig zware middelen. Daarbij wordt steeds gehandeld vanuit het belang van een veilig sportklimaat en het belang van alle Clubs en Golfers.
6. Binnen de (golf)sport zijn er diverse routes om signalen waarbij mogelijk sprake is van Seksuele Intimidatie te duiden en op te volgen. Het tuchtrecht is daar slechts één van. Ook kunnen er verschillende routes naast elkaar worden gebruikt.
7. Indien een persoon die contact opneemt met het Meldpunt Integriteit in vertrouwelijkheid wenst te overleggen, verwijst het Meldpunt Integriteit hem of haar naar een interne of externe vertrouwenspersoon.

#### **Artikel 8 – Vertrouwelijkheid; registratie in CMSS**

1. De leden van het Meldpunt Integriteit verrichten hun werkzaamheden met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en integriteit en staan Betrokkenen en anderen met raad en daad terzijde.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 3 van het Klachtreglement en van het Tuchtreglement zijn de leden van het Meldpunt Integriteit verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen, behoudens (i) overleg binnen het Meldpunt Integriteit en met het Bestuur of de directie van de NGF en (ii) indien en voor zover het delen van informatie noodzakelijk is in het kader van overleg met een Club Bestuur omtrent de aanpak van een Melding gedaan bij dat Club Bestuur of omtrent de uitvoering van een aanbeveling. Deze plicht vervalt niet nadat de taak als lid van het Meldpunt Integriteit is beëindigd.
3. Onverminderd het bepaalde in artikel 3 van het Klachtreglement en van het Tuchtreglement dient een ieder die een Melding doet of overweegt te doen of anderszins betrokken is bij of bekend is met een Melding of Klacht of de behandeling daarvan zich bewust te zijn van de potentiële impact daarvan voor de Betrokkene en/of de Beklaagde of andere betrokkenen – ongeacht de uitkomst van de behandeling van de Melding of Klacht - en dient in verband daarmee gepaste vertrouwelijkheid in acht te nemen en in elk geval onnodige publiciteit te vermijden.
4. Indien een lid van het Meldpunt Integriteit oordeelt dat de veiligheid van een of meerdere personen in het geding is en/of er sprake is van een ernstig strafbaar feit waarvoor aangifteplicht geldt, is hij of zij verplicht de vertrouwelijkheid op te heffen. Artikel 4 van het Klachtreglement is van toepassing.
5. Indien en voor zover de NGF daartoe jegens NOC\*NSF verplicht is, registreert zij, al dan niet via het Meldpunt Integriteit, vereiste gegevens uit Meldingen, Klachten en/of beslissingen van de Klachtencommissie of uitspraken van de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep in een Tuchtprocedure in het CMSS.
6. Voor zover een anonieme Melding namen of andere persoonsgegevens bevat van Betrokkene, Beklaagde of de melder worden deze namen en gegevens niet geregistreerd en worden zij verwijderd uit een registratie in het CMSS, indien van toepassing.

#### **Artikel 9 – Melding en meldplicht**

1. Ieder van de volgende personen, die (i) kennis krijgt van gedrag door een Golfer dat mogelijk kwalificeert als Seksuele Intimidatie of van een andere Overtreding of (ii) dergelijk gedrag zelf heeft ervaren, is bevoegd, verantwoordelijk of



verplicht om, desgewenst na overleg met een lid van het Meldpunt Integriteit als bedoeld in artikel 7, hiervan Melding te doen, als volgt:

- a. Betrokkenen zijn daartoe bevoegd: bij een Club Bestuur dan wel het Meldpunt Integriteit;
  - b. Golfers, niet zijnde een Betrokkene of Begeleider, hebben daartoe de verantwoordelijkheid: bij een Club Bestuur dan wel het Meldpunt Integriteit;
  - c. NGF medewerkers en Functionarissen, niet zijnde een Betrokkene of Begeleider, hebben daartoe de verantwoordelijkheid: bij het Meldpunt Integriteit;
  - d. Begeleiders, niet zijnde een Betrokkene, hebben daartoe de verplichting: bij een Club Bestuur dan wel het Meldpunt Integriteit;
  - e. leden van een Club Bestuur en leden van het Bestuur (al dan niet op persoonlijke titel) hebben daartoe de verplichting: bij het Meldpunt Integriteit.
2. Geen plicht of verantwoordelijkheid om te melden geldt voor hem of haar die zelf de Seksuele Intimidatie heeft ondergaan of een functie heeft als vertrouwens(contact)persoon bij een Club of de NGF.
  3. Bij het melden van Seksuele Intimidatie of een andere mogelijke Overtreding gaat het om ieder incident of situatie waarvan een in lid 1 bedoelde persoon op de hoogte is gesteld, getuige is geweest of kennis heeft en waarvan hij of zij redelijkerwijs moet weten dat het om Seksuele Intimidatie of een andere Overtreding gaat en, behoudens in het geval van een Betrokkene, er niet van uit kan gaan dat een ander de melding doet.
  4. Ook na een Melding gedaan bij een Club Bestuur kan een Betrokkene (Golfer) te allen tijde een Melding doen bij het Meldpunt Integriteit.
  5. Een Melding of Klacht kan niet worden gedaan bij de Klachtencommissie behoudens in het geval van artikel 10 lid 4 en lid 6 en zoals bepaald in artikel 11.
  6. Een Melding kan mondeling (mits zo spoedig mogelijk schriftelijk bevestigd) of schriftelijk worden gedaan en bevat zoveel mogelijk informatie als bedoeld in artikel 6 lid 3 onder a t/m d van het Klachtreglement.
  7. Een Melding kan anoniem worden gedaan, tenzij de Melding bij het Meldpunt Integriteit wordt gedaan door een lid van het Bestuur of van een Club Bestuur of door een NGF medewerker of Functionaris. Het Meldpunt Integriteit kan een door hem ontvangen anonieme Melding doorleiden aan een Club Bestuur en ter zake met het Club Bestuur overleg plegen over eventuele te nemen actie maar het neemt deze niet verder in behandeling.
  8. Een Melding gedaan door een lid van het Bestuur of van een Club Bestuur die berust op een anonieme Melding gedaan door een Golfer wordt beschouwd en behandeld als een anonieme Melding.

### **Artikel 10 - Aanbeveling**

1. Indien het Meldpunt Integriteit naar aanleiding van een niet-anonieme Melding van oordeel is dat deze voor verdere behandeling in aanmerking komt, doet het de betrokken partijen (Betrokkene(n), Beklaagde(n) en Club Bestuur of Besturen) een aanbeveling voor de te volgen route, waarbij – niet limitatief - te denken valt aan:
  - a. aanpak via gesprek, dialoog of mediation (in veel gevallen is het mogelijk en voldoende om naar aanleiding van signalen een goed gesprek te voeren; er zijn ook diverse partijen die daarbij kunnen ondersteunen, zoals het Centrum Veilige Sport Nederland, vertrouwenspersonen, een mediator of Perspectief Herstelbemiddeling);
  - b. aanpak via het arbeidsrecht (wanneer er een arbeidsrechtelijke verhouding is, kan een signaal arbeidsrechtelijk worden opgepakt, uiteraard zorgvuldig en met inachtneming van de toepasselijke arbeidsrechtelijke regels);



- c. aanpak via bestuurlijke maatregelen (het Bestuur en ieder Club Bestuur heeft de mogelijkheid om binnen de eigen organisatie leden en aangeslotenen (Clubs en Golfers) bestuurlijke maatregelen op te leggen);
  - d. aanpak via het tuchtrecht (als andere routes niet geschikt of passend zijn kan de Melding tuchtrechtelijk worden aangepakt door deze door te leiden naar of rechtstreeks in te dienen bij de Klachtencommissie);
  - e. ondersteuning (omdat bij aanpak via het arbeidsrecht, bestuurlijke maatregelen en/of het tuchtrecht alleen wordt bepaald of een norm is geschonden en daarmee sprake is van Seksuele Intimidatie, en niet (of in geringe mate) hoe iemand het heeft ervaren, kan het wenselijk zijn om ruimte te bieden aan het benoemen van deze ervaring én daarbij ondersteuning te bieden, ook indien de negatieve ervaring niet kwalificeert als schending van een norm waardoor sprake is van Seksuele Intimidatie . Die ondersteuningsbehoefte kan aanwezig zijn bij de Betrokkene, Beklaagde, getuigen en andere betrokkenen. Ook dan kan een gesprek gewenst zijn, bijvoorbeeld via Perspectief Herstelbemiddeling.
2. Alvorens tot een aanbeveling te komen kan het Meldpunt Integriteit in contact treden met een of meer van de betrokken partijen als bedoeld in lid 1.
  3. De aanbeveling wordt schriftelijk gedaan aan de betrokken partijen en, voor zover niet reeds partij, elk Club Bestuur, zo spoedig mogelijk maar in elk geval binnen zes (6) weken na de datum van ontvangst van de – niet-anonieme - Melding door het Meldpunt Integriteit.
  4. Indien de aanbeveling van het Meldpunt Integriteit strekt tot aanpak via het tuchtrecht, kan het de Melding op verzoek van en namens de indiener daarvan door leiden aan de Klachtencommissie. De indiener kan in dat geval ook zelf een Melding doen of, in het geval van een Betrokkene, een Klacht indienen bij de Klachtencommissie.
  5. Eventuele kosten van betrokken partijen verbonden aan de uitvoering van een aanbeveling zijn voor hun eigen rekening voor zover deze niet worden gedragen door een Betrokken Club. In het geval van een Tuchtprocedure gelden hieromtrent de bepalingen van het Tuchtreglement.
  6. In zijn mededeling aan de betrokken partijen kan het Meldpunt Integriteit afzien van het aanbevelen van een concrete route als bedoeld in lid 1, indien het van oordeel is dat (i) sprake is van verjaring, dan wel de aan de Melding ten grondslag gelegde feiten (ii) geen Seksuele Intimidatie opleveren, (iii) onder een ander Reglement dienen te worden behandeld, of (iv) reeds onder een ander Reglement zijn of worden behandeld. Daarmee eindigt de behandeling van de desbetreffende Melding door het Meldpunt Integriteit onder dit Reglement, met dien verstande dat het iedere persoon en Club genoemd in artikel 9 dan vrij staat een Melding te doen of (in het geval van een Betrokkene) een Klacht in te dienen bij de Klachtencommissie op grond van dit Reglement of, voor zover daaronder toegelaten, een ander Reglement.

#### **Artikel 11 – Vervolg na aanbeveling Meldpunt Integriteit**

1. Een Club Bestuur spant zich in om uitvoering te geven aan een aanbeveling van het Meldpunt Integriteit. Na voltooiing daarvan informeert het Club Bestuur het Meldpunt Integriteit schriftelijk omtrent het verloop en de uitkomst van de gevolgde route. Daarmee eindigt de behandeling van de desbetreffende Melding.
2. Indien naar het oordeel van het Club Bestuur uitvoering van de aanbeveling praktisch onmogelijk of zinloos is, of anderszins niet tot resultaat leidt of daarbij onvoldoende voortgang wordt gemaakt, al dan niet door gebrek aan medewerking van een of meer van de betrokken partijen, informeert het Club Bestuur het Meldpunt Integriteit daarover schriftelijk en gemotiveerd.
3. Indien naar de mening van degene of een van degenen die de Melding deed (onder wie een Betrokkene) de door het Meldpunt Integriteit aanbevolen route



niet wordt gevolgd of niet tot resultaat leidt dan wel diegene met de voortgang of uitkomst daarvan geen genoegen kan nemen, kan hij of zij het Meldpunt Integriteit verzoeken een andere aanbeveling te doen of om toestemming te verlenen een Melding te doen of (in het geval van een Betrokkene) een Klacht in te dienen bij de Klachtencommissie.

4. Indien het Meldpunt Integriteit de in lid 3 bedoelde toestemming verleent, kan het de Melding op verzoek van en namens de indiener daarvan door leiden aan de Klachtencommissie. De indiener kan in dat geval ook zelf een Melding doen of, in het geval van een Betrokkene, een Klacht indienen bij de Klachtencommissie.
5. In het geval van lid 2 en lid 3 kan het Meldpunt Integriteit een andere aanbeveling doen. De bepalingen van de artikelen 7, 8 en 10 en dit artikel 11 zijn dan van overeenkomstige toepassing.
6. Indien de, dan wel een, indiener van de desbetreffende Melding met de nieuwe aanbeveling geen genoegen kan nemen, staat het hem of haar vrij een Melding te doen of, in het geval van een Betrokkene, een Klacht in te dienen bij de Klachtencommissie. In dat geval eindigt de behandeling van de oorspronkelijke Melding bij het Meldpunt Integriteit.
7. De indiening en behandeling van een Melding of, in het geval van een Betrokkene, een Klacht bij en door de Klachtencommissie geschieden overeenkomstig de bepalingen van het Klachtreglement.

#### **Artikel 12 – Behandeling door Club Bestuur**

1. Iedere Golfer, als Betrokkene of anderszins, kan zich te allen tijde wenden tot een vertrouwens(contact)persoon van de eigen Club, een andere vertrouwenspersoon (al dan niet van de NGF) of het Meldpunt Integriteit.
2. Een niet-anonieme Melding gedaan bij een Club Bestuur wordt door dat bestuur behandeld op vergelijkbare wijze als bedoeld in de artikelen 7 tot en met 11, met dien verstande dat indien (i) de Melding is gericht tegen een of meer leden van dat Club Bestuur dan wel (ii) de aard of ernst van de gestelde feiten die aan de Melding ten grondslag liggen het Club Bestuur daartoe aanleiding geven, het Club Bestuur de Melding ter verdere behandeling aan het Meldpunt Integriteit doorgeeft, respectievelijk kan doorgeven. Een Club Bestuur kan daartoe ook om andere redenen besluiten.
3. Een Club Bestuur handelt naar aanleiding van een anonieme Melding naar bevind van zaken en zoals het in de gegeven omstandigheden geraden acht.
4. Indien en voor zover noodzakelijk en uit oogpunt van bescherming van persoonsgegevens wettelijk toelaatbaar om de NGF in staat te stellen te voldoen aan haar registratieplicht als bedoeld in artikel 8 lid 5, verschaft een Club Bestuur op verzoek van het Meldpunt Integriteit informatie omtrent Meldingen ingediend bij het Club Bestuur.

#### **ORDEMAATREGEL BESTUUR**

##### **Artikel 13 – Ordemaatregel Bestuur**

1. Onverminderd de bevoegdheid van ieder Club Bestuur om vergelijkbare maatregelen te nemen, kan het Bestuur ter voorkoming van herhaling, om de rust te herstellen en/of de veiligheid van Golfers en anderen te waarborgen, een bestuurlijke Ordemaatregel nemen door aan degene die vermoed wordt een Overtreding te hebben begaan met onmiddellijke ingang een tijdelijke beperking van de bewegingsvrijheid op te leggen voor de locatie(s) waar de herhaling of onveiligheid moet worden gevreesd.



2. Het Bestuur kan ook een andere Ordemaatregel treffen, indien en voor zover deze nodig is om herhaling te voorkomen of de orde en/of veiligheid binnen de NGF of een Club te waarborgen dan wel te herstellen.
3. De Ordemaatregel van het Bestuur is geen tuchtrechtelijke straf maar een bestuurlijke maatregel om de orde en de veiligheid van de Golfers en anderen te waarborgen.
4. Het Bestuur (i) overlegt, als de omstandigheden dit toelaten, vooraf met het Club Bestuur omtrent het nemen van een Ordemaatregel, (ii) houdt bij zijn besluit omtrent te nemen Ordemaatregelen rekening met door het Club Bestuur reeds genomen of te nemen maatregelen en (iii) informeert het Club Bestuur in elk geval omtrent elke genomen Ordemaatregel.
5. Clubs zijn verplicht hun medewerking aan de tenuitvoerlegging van een Ordemaatregel te verlenen. Het daarmee in gebreke blijven levert een Overtreding van dit Reglement op die wordt beoordeeld en behandeld door de Tuchtcommissie op basis van een daartoe strekkende Klacht, aanhangig te maken door de Klachtencommissie.
6. Het Bestuur kan de Ordemaatregel ook nemen (i) op verzoek van een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit, de Onderzoekscommissie of de Klachtencommissie, (ii) wanneer geen Melding of Klacht is ingediend of aanhangig gemaakt of (iii) wanneer een aanhangig gemaakte Klacht nog niet tot een uitspraak van de Tuchtcommissie heeft geleid.
7. De Ordemaatregel kan eveneens worden genomen naar aanleiding van een (strafrechtelijke) klacht, aangifte en/of melding bij de politie en/of justitie aangaande seksueel grensoverschrijdend gedrag, ongeacht of er een Melding of Klacht is ingediend of aanhangig gemaakt.
8. Tegen een door het Bestuur genomen Ordemaatregel kan beroep worden ingesteld bij de Tuchtcommissie door Beklaagde, een Betrokken Club of een andere direct betrokkene. De bepalingen van het Tuchtreglement zijn van overeenkomstige toepassing. Tegen een uitspraak van de Tuchtcommissie staat geen beroep open bij de Commissie van Beroep.
9. De Ordemaatregel vervalt, indien:
  - a. de Melding of Klacht, indien ingediend of aanhangig gemaakt op grond van de mogelijke Overtreding, door de Klachtencommissie of de Tuchtcommissie kennelijk ongegrond wordt verklaard;
  - b. in een Tuchtprocedure Beklaagde wordt vrijgesproken of de Klacht anderszins wordt afgewezen en de beroepstermijn is verlopen;
  - c. het Bestuur daartoe besluit; of
  - d. de Tuchtcommissie daartoe besluit in beroep ingesteld krachtens lid 8.
10. Behoudens het overigens bepaalde in lid 9 blijft een door het Bestuur genomen Ordemaatregel in stand tot de Tuchtcommissie op een beroep, ingesteld krachtens lid 8, uitspraak heeft gedaan.
11. Wordt geen Klacht ingediend of aanhangig gemaakt, is de Klacht niet ontvankelijk of komt de Tuchtcommissie niet tot een uitspraak, dan is het aan het Bestuur te beoordelen of de Ordemaatregel redelijkerwijs in stand kan of moet blijven.

## **SLOTBEPALING**

### **Artikel 14 - Vaststelling en wijziging van het Reglement**

1. Dit Reglement is vastgesteld in de Algemene Vergadering van 26 februari 2024 en treedt in werking op 1 maart 2024.
2. Dit Reglement kan worden gewijzigd op voorstel van het Bestuur bij besluit van de Algemene Vergadering conform de Statuten.



3. Een besluit tot wijziging van het Reglement treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin de Algemene Vergadering heeft ingestemd met de voorgestelde wijzigingen, tenzij een andere datum is vastgesteld.
4. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en de Statuten prevaleren de Statuten.
5. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en het Klachtreglement prevaleert het Klachtreglement, tenzij in dit Reglement uitdrukkelijk van het Klachtreglement wordt afgeweken zoals het hierin bepaalde over verjaring.
6. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en het Tuchtreglement prevaleert het Tuchtreglement, tenzij in dit Reglement uitdrukkelijk van het Klachtreglement wordt afgeweken zoals het hierin bepaalde over verjaring.
7. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en een ander Reglement dan genoemd en in die gevallen waarin dit Reglement, het Klachtreglement en het Tuchtreglement niet voorzien beslist de Tuchtcommissie of, in hoger beroep, de Commissie van Beroep in een Tuchtprocedure en anders het Bestuur.

\*\*\* \*\*